

KURS

Säkerhetsprövningsintervju

Vid rekrytering i säkerhetskänslig verksamhet

Kurs 30 maj 2024 Stockholm

Ur innehållet

- Hur du genomför en tillförlitlig säkerhetsprövningsintervju
- Vilken funktion har säkerhetsprövningsintervjun?
- Vad krävs av dig som intervjuare?
- Välj rätt frågeteknik för att få fram tillförlitliga svar
- Hur du bedömer resultatet av säkerhetsprövningsintervjun
- Hur du upptäcker nya risker som dyker upp hos en medarbetare under anställningen



Kursledare

John Arentoft

Säkerhetsskyddsspecialist

Arentoft Säkerhetsskydd AB

John Arentoft är en senior säkerhetsskyddsspecialist som bedriver konsultverksamhet inom strategiskt och operativt säkerhetsskydd för offentlig och privat sektor. Han har en lång yrkesbakgrund inom Polisen och Säkerhetspolisen, som följdes av en tjänst som säkerhetschef på Sveriges riksdag. John har arbetat som säkerhetsskyddsstrateg för Region Stockholm och som säkerhetsskyddsspecialist på PwC, bl. a med framtagande av ledningssystem för säkerhetsskydd, säkerhetsskyddsanalyser, utbildningar och säkerhetsprövningar.



Anmäl dig idag! →

www.abilitypartner.se

08-694 91 00

bokning@abilitypartner.se

Arrangeras av

abilitypartner.



Syfte och mål med kursen

Kursen syftar till att ge dig en fördjupad kunskap i hur du praktiskt genomför en säkerhetsprövningsintervju för säkerhetskänsliga befattningar. Ta del av kunskaper och konkreta råd från en erfaren expert om hur du skyddar dig mot att personer som inte är pålitliga från säkerhetssynpunkt anställs eller arbetar med säkerhetskänslig verksamhet. Kursledaren går även igenom hur lojaliteter och övriga sårbarheter påverkar personens lämplighet.

Vem riktar sig kursen till?

nsvaret för att Säkerhetsprövningsintervjun genomförs som en del av en rekryteringsprocess där personalen som ska anställas eller anlita externa uppdragstagare som kan komma i kontakt med säkerhetsskyddsklassificerad information ligger hos dig som ansvarar tar beslut om anställning eller kontrakt. Du som är säkerhetsskyddschef, CSO, informationssäkerhetschef, CISO, cybersäkerhetschef, IT-säkerhetschef, enhetschef med personalansvar, HR-chef eller arbetar med rekrytering har stor nytta av kursen.

Goda skäl att delta

- Ta reda på vad som krävs av dig som ska genomföra en säkerhetsprövningsintervju
- Lär dig frågeteknik för att genomföra en säkerhetsprövningsintervju
- Lär dig skapa en god relation med den intervjuade för ett bra resultat av intervjun
- Lär dig värdera svaren i intervjuer för att identifiera säkerhetsrisker
- Ta reda på mer om hur resultatet av din intervju blir ett beslutsunderlag för anställning eller uppdrag



PROGRAM

- 9:00 - 17:00 • Introduktion till personalsäkerhet och säkerhetsprövningsintervjuer**
- Grundförutsättningar innan säkerhetsprövningsintervju kan tillämpas, d v s att det finns en säkerhetsskyddsanalys och befattningsanalys
 - Vad innebär personalsäkerhet?
 - Vilka är stegen i processen vid rekrytering av personal till säkerhetskänslig verksamhet?
 - Var kommer säkerhetsprövningsintervjun in i rekryteringsprocessen?
 - Vilken funktion har säkerhetsprövningsintervjun?
 - Hur följer man upp säkerhetsprövningsintervjun under anställningen?
 - Hur kan du identifiera förändringar och nya risker som dyker upp hos en medarbetare under anställningen?
- 9:00 - 17:00 • Vem är lämplig att genomföra en säkerhetsprövningsintervju?**
- Vem ska genomföra intervjun av den arbetssökande eller konsulten?
 - Vad skiljer en intervju inför en anställning från ett konsultuppdrag?
 - Hur förbereder du dig mentalt på att genomföra intervjun?
- 9:00 - 17:00 • Hur genomför du en säkerhetsprövningsintervju med tillförlitligt resultat?**
- Hur ser metodiken ut för säkerhetsprövningsintervjun?
 - Exempel på intervjuguide och bakgrund till frågorna
 - Vad förväntas av dig som genomför säkerhetsprövningsintervjun?
 - Vikten av relationsuppbyggnad för att skapa förutsättningar för dig som samtalsledare att få den som du skall intervjua att känna sig "avslappnad" och vilja dela med sig av information
- 9:00 - 17:00 • Frågeteknik och struktur för intervjun**
- Frågeteknik – Hur frågeorden påverkar vilka olika svar du får
 - Vilka typ av svar kan du förvänta dig med slutna frågor?
 - Vilken typ av svar kan du förvänta dig med öppna frågor?
 - Hur ska du värdera svaren och gå vidare med följdfrågor under intervjun?
 - Hur ska du värdera resultatet av intervjun?
- 9:00 - 17:00 • Hur använder du resultatet av säkerhetsprövningsintervjun i din rekommendation om beslut om anställning eller uppdrag?**
- Vad innebär din rekommendation om beslut?
 - Vilket ansvar för beslut om anställning eller uppdrag innebär din rekommendation?
 - Hur informerar du den intervjuade om resultatet av intervjun?
 - Vad ska dokumenteras och vad har dokumentationen för syfte?
- 9:00 - 17:00 • Administration och regler kring detta**
- Förvaring och diarieföring
 - Administration inom organisationen och till tillsynsmyndighet
 - Blanketter och styrande dokument
- 9:00 - 17:00 • Summering och avslutning av kursdagen**
- Respektive tema ovan har en föreläsningsdel, någon interaktiv övning i grupp eller individuellt och en genomgång av exempel med efterföljande diskussion.