

## KURS

# Säkerhetsprövning och bakgrundskontroll vid anställning

Att anställa rätt person till rätt tjänst är en avgörande del av organisationens säkerhetsarbete. Med ökande hotbilder, krav på säkerhet och komplexa regelverk ställs höga krav på såväl säkerhetsorganisationer som rekryterande chefer och HR-avdelningar.

Kurs 10-11 juni 2026 Stockholm



## Ur innehållet

- När och hur säkerhetsprövning ska göras
- Bakgrundskontroll - syfte, metod och informationskällor
- Lagkrav, rättssäker hantering och etiska överväganden
- Ansvarsfördelning mellan HR, säkerhetsfunktion och chefer
- Hur du genomför en säkerhetsprövningsintervju med struktur och kvalitet
- Frågeteknik, riskbedömning och värdering av svar
- Hur man kommunicerar svåra beslut – professionellt och rättssäkert



**Kursledare**

**Pär Wedin**

Head of Integrity Services  
SRS Security

Pär Wedin är specialiserad på personalsäkerhet, bakgrundskontroller, bolagsgranskningar (Integrity Due Diligence) och säkerhetsprövningar, med erfarenhet från både privat och offentlig sektor. Han leder avdelningen Integrity Services på SRS Security som hjälper HR- och säkerhetsorganisationer med rådgivning, utbildning och beslutsunderlag. Han är en drivande röst i utvecklingen av branschen där han bland annat inom Bakgrundskontrollföretagen – driver frågor om kvalitetsstandarder, lagstiftning och professionell praxis.

I tidigare chefs- och teamledarroller inom Migrationsverket och Försäkringskassan, har han byggt upp enheter, lett rekryteringsprocesser och genomfört personutredningar i komplexa ärenden. Han har en Masterexamen inom internationella säkerhetsstudier från University of Birmingham och har under längre perioder studerat och arbetat i Mellanöstern. Erfarenheterna har gett honom en djup förståelse för riskanalys, tillförlitlighetsbedömningar, kulturell förståelse och människan som riskfaktor.

I sitt arbete kombinerar han operativ förankring med strategisk insikt och medverkar regelbundet i branschdialoger, media och utbildningar kring hur organisationer kan stärka sin personalsäkerhet.

Anmäl dig idag! →

www.abilitypartner.se

08-694 91 00

bokning@abilitypartner.se

Arrangeras av

**abilitypartner.**

# Säkerhetsprövning och bakgrundskontroll vid anställning



## Syfte och mål med kursen

Kursen syftar till att ge dig en fördjupad kunskap i hur du praktiskt genomför en säkerhetsprövningsintervju för säkerhetskänsliga befattningar. Ta del av kunskaper och konkreta råd från en erfaren expert om hur du skyddar dig mot att personer som inte är pålitliga från säkerhetssynpunkt anställs eller arbetar med säkerhetskänslig verksamhet. Kursledaren går även igenom hur lojaliteter och övriga sårbarheter påverkar personens lämplighet.

## Vem riktar sig kursen till?

Kursen riktar sig till dig som arbetar med personal och säkerhetsskydd i organisationer där säkerhetsklassade befattningar förekommer:

- HR-chefer och HR-specialister
- Säkerhetsskyddschefer och säkerhetsskyddshandläggare
- Jurister inom offentlig sektor eller privata bolag
- Verksamhetschefer med ansvar för säkerhetsklassad personal
- Fackliga företrädare som behöver förstå regelverken

## Goda skäl att delta

- Ta reda på vad som krävs av dig som ska genomföra en säkerhetsprövningsintervju
- Lär dig frågeteknik för att genomföra en säkerhetsprövningsintervju
- Lär dig skapa en god relation med den intervjuade för ett bra resultat av intervjun
- Lär dig värdera svaren i intervjuer för att identifiera säkerhetsrisker
- Ta reda på mer om hur resultatet av din intervju blir ett beslutsunderlag för anställning eller uppdrag

Anmäl dig idag! →

[www.abilitypartner.se](http://www.abilitypartner.se)

08-694 91 00

[bokning@abilitypartner.se](mailto:bokning@abilitypartner.se)

Arrangeras av

**abilitypartner.**



## PROGRAM

### Här ser du tiderna för kursen

#### Dag 1

08.30 – 09:00 Registrering och frukost

09.00 – 16.30 Kurs

#### Dag 2

08.30 – 09:00 Frukost

09.00 – 16.30 Kurs

Vi bryter för lunch 12:00-13:00 samt för- och eftermiddagsfika båda dagarna

### Områden och frågeställningar som hanteras

#### Del 1 – Säkerhetsskyddslagen - ramverk, ansvar och tillämpning

- Introduktion till säkerhetsskyddslagstiftningen: syfte och mål
- Hur avgör du om din organisation omfattas av säkerhetsskyddslagen?
- Vilka hot skyddar lagen mot och varför är den så central för Sveriges säkerhet?
- Genomgång av föreskrifterna för informations-, fysisk och personalsäkerhet
- Vad innebär kravet på säkerhetsskyddsanalys och säkerhetsskyddsåtgärder
- Vilka krav finns på rapportering till tillsynsmyndigheter och vilka sanktioner kan bli aktuella vid brister?

#### Del 2 – Personalsäkerhet och säkerhetsprövning

- Vad innebär personalsäkerhet och vilka risker behöver du beakta?
- Säkerhetsprövningens syfte och struktur: vad ska kontrolleras och varför?
- Bakgrundskontroll och registerkontroll: process, omfattning och regelverk
- Vilka faktorer kan leda till att en individ bedöms som en säkerhetsrisk?
- Ansvar för externa leverantörer och konsulter — vilka krav på kontroll och ansvar gäller och hur säkerställer du en trygg bemanning?
- Genomgång av arbetsgivarens skyldigheter och möjliga juridiska konsekvenser vid bristande personalsäkerhet
- Hur förhåller sig säkerhetsskyddet till andra regelverk som offentlighetsprincipen, GDPR och arbetsrätt?
- Praktiska exempel och rättsfall

Anmäl dig idag! →

[www.abilitypartner.se](http://www.abilitypartner.se)

08-694 91 00

[bokning@abilitypartner.se](mailto:bokning@abilitypartner.se)

Arrangeras av

**abilitypartner.**



## Områden och frågeställningar som hanteras

### Del 3 – Bakgrundskontroller vid rekrytering och anställning

#### Introduktion till säkerhetsprövning och bakgrundskontroller

- Vad omfattar begreppet personalsäkerhet
- Vilka är stegen i processen av rekrytering av personal till säkerhetskänslig verksamhet
- Roller och ansvar för HR, rekryterande chef och säkerhetsfunktion
- Tydlig laglig grund och efterlevnad av regelverken vid anställning - så uppfyller du krav enligt säkerhetsskyddslagen, GDPR och arbetsrätten vid anställning
- Konsekvenser för organisationen vid brister i bakgrundskontroller

#### Så inkluderas etiska perspektiv och rättssäkerhet i processen för bakgrundskontroll

- Hur integreras bakgrundskontroller i urvals- och anställningsprocessen i rekryteringsflödet
- Tillgängliga informationskällor vid bakgrundskontroller – fördelar, begränsningar och risker
- Hur bedömer och värderar du inhämtad information?
- Etiska och rättssäkra principer för bakgrundskontroller: hur säkerställer du proportionalitet, relevans och respekt för integritet?
- Viktiga rättsfall att känna till om bakgrundskontroller vid anställning

#### Så hanteras risker och genomförs analyser av bakgrundskontrollen

- Säkerhetshot vid rekrytering och organisationsförändringar
- Hur bedömer du kritiska faktorer och röda flaggor för säkerhetsrisker?
- Strategier för riskminimering vid anställning

## PROGRAM

Anmäl dig idag! →

[www.abilitypartner.se](http://www.abilitypartner.se)

08-694 91 00

[bokning@abilitypartner.se](mailto:bokning@abilitypartner.se)

Arrangeras av

**abilitypartner.**



## Områden och frågeställningar som hanteras

### Del 4 – Säkerhetsprövningsintervju i praktiken

#### Introduktion till säkerhetsprövningsintervju

- När i processen ska säkerhetsprövningsintervjun genomföras vid rekrytering och vad är syftet?
- Vad skiljer en intervju inför en anställning från ett konsultuppdrag?
- Uppföljande prövning under hela anställningens varaktighet – varför är det viktigt?
- Att identifiera nya risker och förändrade förhållanden under anställning

#### Vem är lämplig att genomföra en säkerhetsprövningsintervju?

- Vem bör hålla i intervjun och vilka förutsättningar krävs för en kvalitativ intervju?
- Mental förberedelse och professionellt förhållningssätt

#### Hur genomför du en säkerhetsprövningsintervju med tillförlitligt resultat?

- Hur ser metodiken ut för säkerhetsprövningsintervjun?
- Vad förväntas av dig som genomför säkerhetsprövningsintervjun?
- Vikten av relationsuppbyggnad för att skapa förutsättningar för dig som samtalsledare att få den som du skall intervjua att känna sig "avslappnad" och vilja dela med sig av information

#### Frågeteknik och struktur för intervjun

- Frågeteknik – Hur frågeorden påverkar vilka olika svar du får
- Vilka typ av svar kan du förvänta dig med slutna frågor?
- Vilken typ av svar kan du förvänta dig med öppna frågor?
- Hur ska du värdera svaren och gå vidare med följdfrågor under intervjun?
- Hur ska du värdera resultatet av intervjun?
- Vad ska dokumenteras och vad har dokumentationen för syfte?
- Rollspel och praktiska övningar i frågeteknik

## Områden och frågeställningar som hanteras

### Del 5 - Att fatta beslut, kommunicera och hantera svårt samtal

- Vad innebär din rekommendation om beslut om anställning eller uppdrag?
- Att informera den intervjuade om resultatet av intervjun, kommunicera beslut och hantera svåra samtal vid säkerhetsprövning?
- Hur HR, chefer och säkerhetsansvariga kan få stöd och vägledning i sina roller
- Interna policys och säkerhetskultur för ökad personalsäkerhet

### Del 6 - Avslutning och summering

- Avslutning med praktiska råd och riktlinjer för säkerhetsprövning och bakgrundskontroller
- Frågor och slutdiskussion

# Säkerhetsprövning och bakgrundskontroll vid anställning



## Här kan du läsa mer om kursledaren

Pär Wedin är specialiserad på personalsäkerhet, bakgrundskontroller, bolagsgranskningar (Integrity Due Diligence) och säkerhetsprövningar, med erfarenhet från både privat och offentlig sektor. Han leder avdelningen Integrity Services på SRS Security som hjälper HR- och säkerhetsorganisationer med rådgivning, utbildning och beslutsunderlag. Han är en drivande röst i utvecklingen av branschen där han bland annat inom Bakgrundskontrollföretagen – driver frågor om kvalitetsstandarder, lagstiftning och professionell praxis.

I tidigare chefs- och teamledarroller inom Migrationsverket och Försäkringskassan, har han byggt upp enheter, lett rekryteringsprocesser och genomfört personutredningar i komplexa ärenden. Han har en Masterexamen inom internationella säkerhetsstudier från University of Birmingham och har under längre perioder studerat och arbetat i Mellanöstern. Erfarenheterna har gett honom en djup förståelse för riskanalys, tillförlitlighetsbedömningar, kulturell förståelse och människan som riskfaktor.

I sitt arbete kombinerar han operativ förankring med strategisk insikt och medverkar regelbundet i branschdialoger, media och utbildningar kring hur organisationer kan stärka sin personalsäkerhet.



**Pär Wedin**  
Head of Integrity Services  
**SRS Security**

Anmäl dig idag! →

[www.abilitypartner.se](http://www.abilitypartner.se)

08-694 91 00

[bokning@abilitypartner.se](mailto:bokning@abilitypartner.se)

Arrangeras av

**abilitypartner.**